

PROGRAMME DE FORMATION
"Être tuteur"

INTITULE DE LA FORMATION	Être tuteur
OBJECTIFS PEDAGOGIQUES	A l'issue de la formation, les participants seront capables de : <ul style="list-style-type: none"> • Adopter une posture de tuteur • Accueillir un stagiaire (alternant, CQP, AFEST) sans discrimination • Accompagner efficacement la personne tutorée et transmettre ses compétences • Conduire des entretiens de feed-back • Evaluer objectivement
POPULATION VISEE Prérequis	Toute personne assumant une fonction de formateur permanent ou occasionnel Aucun*
MODALITES FORMATIVES	<ul style="list-style-type: none"> • En présentiel : intra ou inter-entreprises • En parcours AFEST
PROGRAMME ET CONTENU	<p>Objectif 1 : La fonction de tuteur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clarifier le rôle et identifier les enjeux liés au tutorat • Identifier les acteurs de la formation : service RH, centre de formation, pilote, manager • Définir les objectifs et les conditions de la réussite du parcours de formation <p>Objectif 2 : Le pilotage du parcours de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluer les compétences et les objectifs à chaque étape du parcours • Construire un plan d'actions cohérent pour favoriser la montée en compétences • Identifier les personnes ressources et/ou situations de travail formatives • Formaliser les actions et les évaluations à l'aide d'un outil de suivi • Accompagner l'apprenant à la formalisation de documents (bilan, projet personnel) <p>Objectif 3 : S'entraîner à la conduite d'un entretien avec un tutoré</p> <ul style="list-style-type: none"> • Créer un pont relationnel de confiance et bienveillance • Formuler un feed-back • Recadrer efficacement un stagiaire • Féliciter pour renforcer la motivation de l'apprenant
MODALITES D'ORGANISATION	<ul style="list-style-type: none"> ○ En salle de réunion, dans les locaux de l'entreprise ou dans un lieu habilité à recevoir du public, par groupes de 8 à 10 participants idéalement ; ○ En situation de travail si parcours AFEST
METHODES D'EVALUATION	<ul style="list-style-type: none"> ○ Questionnaire de satisfaction fin de formation ○ Exercices de mise en situation ○ Quiz en évaluation sommative validera les acquis théoriques fin de session

PROGRAMME DE FORMATION "Être tuteur"

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Coaching individualisé d'1heure post formation pour valider une démarche de réunion concrète, à la demande du stagiaire
DUREE	Présentiel : 7h - 1 jour de formation (horaires : 8h30 – 12h00 / 13h30 – 17h00) AFEST : 14h
INTERVENANT(S) EVOLU'VIA	Jésahel SABATIER



* Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation, merci de nous prévenir en amont de la session pour que nous prenions les mesures nécessaires pour vous accueillir dans les meilleures conditions