

# PROGRAMME DE FORMATION

# MANAGEMENT

## INTITULE DE LA FORMATION

## LE MANAGER COACH



### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

**A l'issue de la formation, les participants seront capables de :**

- Savoir prendre une posture de coach dans son management
- Assimiler les principaux outils du coaching
- Améliorer la motivation et l'efficacité de son équipe
- Fixer les objectifs de changement et mesurer les progrès



### POPULATION VISEE

#### Prérequis

Toute personne ayant des missions de management d'équipe ou de management transversal  
Aucun\*



### MODALITES FORMATIVES

**En présentiel**



### INTERVENANTS EVOLU'VIA

Jésahel SABATIER / Eric JACQUOT

## PROGRAMME ET CONTENU

### Objectif 1 : Comprendre les spécificités du manager-coach

- Faire la différence entre le manager et le manager coach
- Identifier les attitudes et compétences spécifiques du manager coach
- Identifier les compétences spécifiques du manager coach

### Objectif 2 : Disposer de la boîte à outils du manager-coach

- Le feed-back pour faire émerger la demande : écouter active, questionner, reformuler sans projection
- La "grille RPBDC" pour cadrer et contractualiser la démarche : clarifier la situation et poser le cadre : "Réel, Problème, Besoin".
- Sécuriser la relation de coaching : définir la Demande et le résultat attendu et Contractualiser la relation.
- Savoir cadrer pour éviter que le collaborateur ne se disperse

### Objectif 3 : Développer sa posture de manager coach

- Identifier ses zones de confort et ses zones à développer
- Elaborer son plan de développement pour devenir manager coach



### MODALITES D'ORGANISATION

En salle de réunion, dans les locaux de l'entreprise ou dans un lieu habilité à recevoir du public, par groupes de 8 à 10 participants idéalement



### DUREE

Présentiel : 7h - 1 jour de formation  
(horaires : 8h30 - 12h00 / 13h30 - 17h00)



### DELAI ET MODALITES D'ACCES

Formation intra - délai selon convention



### METHODES MOBILISEES

Exercices d'appropriation, mises en situation, études de cas, quiz



### METHODES D'EVALUATION

Questionnaire de satisfaction fin de formation  
Exercices de mise en situation avec débriefing  
Quiz en évaluation sommative validera les acquis théoriques fin de session  
Elaboration d'un plan d'action personnalisé

Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation, merci de nous prévenir en amont de la session pour que nous prenions les mesures nécessaires pour vous accueillir dans les meilleures conditions